

Regulamin konkursu na stanowisko

Członka Zarządu/ Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna

§ 1. Celem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad wyboru na stanowisko Członka Zarządu/Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna zwanej dalej „Spółką” w trybie konkursu publicznego zwanego dalej „konkuresem”. Ogłoszenie o konkursie zostanie ogłoszone na stronie internetowej Spółki www.gkskatowice.eu

Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 2. Konkurs na stanowisko Członka Zarządu/Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna zostanie przeprowadzony przez Komisję Konkursową, której prace organizuje Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki.

§ 3. W skład Komisji Konkursowej wchodzi co najmniej 3 członkowie Rady Nadzorczej Spółki oraz inne osoby powołane przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.

§ 4. 1. Komisja Konkursowa przedstawia swoje stanowisko w formie uchwał.

2. Głosowanie nad uchwałami Komisji Konkursowej odbywa się zwykłą większością głosów. Każdy członek Komisji Konkursowej ma 1 (jeden) głos. W przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji Konkursowej.

3. Członkom Komisji Konkursowej z tytułu udziału w pracach Komisji Konkursowej nie przysługuje wynagrodzenie, a jedynie zwrot uzasadnionych, udokumentowanych i zatwierdzonych przez Organizatora Konkursu kosztów udziału w pracach Komisji Konkursowej (koszty dojazdów, zakwaterowania, wyżywienia itp.).

4. Posiedzenia Komisji Konkursowej odbywają się w trybie stacjonarnym lub za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Nie dopuszcza się utrwalania posiedzeń Komisji Konkursowej w jakiegokolwiek formie przez osoby biorące udział w posiedzeniach Komisji Konkursowej w jakimkolwiek charakterze.

§ 5. Kandydat na Członka Zarządu/Wiceprezesa Zarządu winien spełniać następujące wymagania formalne:

- 1) wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
- 2) co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,

- 3) co najmniej 5-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności na własny rachunek albo też 3-letnie doświadczenie w pełnieniu funkcji w organach spółki kapitałowej - w branży związanej z działalnością Spółki,
- 4) doświadczenie w zakresie: prowadzenia działalności sportowej, a w szczególności obejmującą rozgrywki ligowe - doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych, w organach spółki kapitałowej lub stowarzyszenia bądź fundacji
- 5) doświadczenie w zarządzaniu zespołem co najmniej 30-to osobowym,
- 6) korzystanie z pełni praw publicznych,
- 7) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
- 8) niepodleganie określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego,
- 9) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo określone w art. 587-5872, art. 590 i art. 591 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych oraz art. 228– 231 i w rozdziałach XXXIII – XXXVII ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny.
- 10) złożenie odpowiedniego oświadczenia lustracyjnego lub informacji o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego w myśl art. 7 ustawy z dnia 18.10.2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów albo oświadczenie o niepodleganiu przepisom powyższej ustawy z uwagi na fakt urodzenia się po dniu 31 lipca 1972 roku.
- 11) posiadanie znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie.

Równocześnie kandydat powinien spełniać wymagania wynikające z doświadczenia w branży związanej z działalnością Spółki, w następującym zakresie:

- 12) zarządzania w profesjonalnym sporcie lub zarządzania organizacją o złożonej strukturze,
- 13) współpracy z polskimi związkami sportowymi, sportowymi ligami zawodowymi,
- 14) współpracy ze sponsorami i partnerami komercyjnymi,
- 15) reprezentowania organizacji w kontaktach wobec mediów i partnerów,
- 16) organizacji imprez sportowych,
- 17) opracowania i realizacji strategii rozwoju klubu,
- 18) pozyskiwania sponsorów i partnerów strategicznych
- 19) zarządzania marketingowo – sprzedażowego.

§ 7. Pisemne zgłoszenie kandydata należy składać w zaklejonej kopercie z napisem „Konkurs na stanowisko Członka Zarządu/Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna.

Zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w dni robocze, w godzinach od 8:00-15:00, w terminie do dnia 11 września 2026 r. do godziny 15.00 w siedzibie Spółki, Katowice, ul. Nowa Bukowa 1 - decyduje data wpływu zgłoszenia do siedziby Spółki.

§ 8. Do Zgłoszenia powinny być załączone:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys zawodowy,
- 3) informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wystawioną nie wcześniej niż 2 miesiące przed datą publikacji ogłoszenia, w formie pisemnej,
- 4) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych, posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, niepodleganiu ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych,
- 5) kopie dyplomów ukończenia studiów oraz kursów i szkoleń wskazanych w przedłożonym życiorysie zawodowym. Możliwe jest również przedstawienie przez kandydata dodatkowych informacji lub kopii dyplomów otrzymanych nagród lub wyróżnień,
- 6) oświadczenie o doświadczeniu w zarządzaniu zespołem co najmniej 30-to osobowym,
- 7) oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych kandydata na potrzeby przeprowadzenia konkursu,
- 8) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem konkursu na stanowisko Członka Zarządu/ Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna i zgodzie na jego postanowienia,
- 9) oświadczenie o złożeniu odpowiedniego oświadczenia lustracyjnego lub informacji o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego w myśl art. 7 ustawy z dnia 18.10.2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów albo oświadczenie o niepodleganiu przepisom powyższej ustawy z uwagi na fakt urodzenia się po dniu 31 lipca 1972 roku.

§ 9. Kandydaci mogą uzyskiwać informacje o Spółce osobiście do dnia upływu terminu składania zgłoszeń, w siedzibie Spółki, Katowice, ul. Nowa Bukowa 1.

Zakres informacji obejmuje:

- 1) aktualny odpis z Rejestru Przedsiębiorców KRS.
- 2) sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za lata 2024 i 2025 i sprawozdania finansowe za lata obrotowe 2024 i 2025
- 3) statut Spółki.

§ 10. Otwarcie zgłoszeń nastąpi na posiedzeniu Komisji Konkursowej, po upływie terminu przyjmowania zgłoszeń.

§ 11. Przewodniczący Rady Nadzorczej ustala harmonogram działań Komisji Konkursowej obejmujących weryfikację zgłoszeń pod kątem spełnienia warunków określonych w regulaminie oraz rozmowy kwalifikacyjnej. O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy

kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni listownie, telefonicznie lub drogą elektroniczną, co najmniej 2 dni przed terminem rozmowy. Osoby, których zgłoszenia nie podlegają rozpatrzeniu zostaną poinformowane o tym fakcie w tym samym trybie, a złożone przez nie dokumenty zostaną im zwrócone.

§ 12. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą przeprowadzane przez Komisję Konkursową w siedzibie Spółki, Katowice, ul. Nowa Bukowa 1. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w określonym miejscu i terminie oznacza jego rezygnację z udziału w dalszym postępowaniu konkursowym.

§ 13. W toku rozmowy kwalifikacyjnej oceniane będą predyspozycje, wiedza i kwalifikacje kandydata w zakresie zagadnień, których przedmiot obejmuje w szczególności:

- a. wiedzy o zakresie działalności Spółki, w szczególności:
 - znajomość przepisów i regulacji PZPN, Ekstraklasy oraz UEFA, zasad transferowych, zasad procesu licencyjnego, znajomości dyscypliny piłki nożnej mężczyzn, piłki nożnej kobiet, znajomości specyfiki organizacji sportowych, znajomości procesu szkolenia w tym procesu szkolenia młodzieży,
 - znajomość przepisów i regulacji PZPS, FIVB, zasad transferowych, zasad procesu licencyjnego, znajomości dyscypliny piłki siatkowej, znajomości specyfiki organizacji sportowych, znajomości procesu szkolenia w tym procesu szkolenia młodzieży,
 - znajomość przepisów i regulacji Polskiego Związku Hokeja na Lodzie, zasad transferowych, zasad procesu licencyjnego, znajomości dyscypliny hokeja na lodzie, znajomości specyfiki organizacji sportowych, znajomości procesu szkolenia w tym procesu szkolenia młodzieży,
- b. znajomości zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
- c. znajomości zasad nadzoru właścicielskiego, audytu i kontroli finansowej przedsiębiorstwa oraz rachunkowości zarządczej, dotychczasowych osiągnięć zawodowych i dodatkowych kwalifikacji,
- d. znajomość ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- e. znajomość funkcjonowania spółek prawa handlowego i komunalnych spółek prawa handlowego,
- f. innych zagadnień ważnych dla funkcjonowania Spółki.

§ 14. Każdy z członków Komisji Konkursowej dokonuje oceny kwalifikacji i odpowiedzi na pytania na formularzu oceny kandydata.

§ 15. Indywidualne skale ocen wynoszą:

- 1) wiedza o zakresie działania Spółki – od 0 do 15 pkt,

- 2) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników od 0 do 10 pkt,
- 3) znajomość zasad nadzoru właścicielskiego, audytu i kontroli finansowej przedsiębiorstwa oraz rachunkowości zarządczej – od 0 do 5 pkt,
- 4) dotychczasowe osiągnięcia zawodowe i dodatkowe kwalifikacje – od 0 do 5 pkt,
- 5) znajomość funkcjonowania spółek prawa handlowego – od 0 do 5 pkt,
- 6) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Członka Zarządu/ Wiceprezesa Zarządu – od 0 do 5 pkt,
- 7) dodatkowe atuty (m.in. znajomość języków obcych, dodatkowe kwalifikacje) od 0 do 5 pkt.

§ 16. 1. Po przeprowadzeniu przez Komisję Konkursową rozmów ze wszystkimi kandydatami, Komisja Konkursowa sporządza listę rankingową ustaloną na podstawie zbiorczego zestawienia formularzy ocen kandydatów. Lista rankingowa stanowi załącznik do protokołu.

2. Formularze ocen kandydatów podlegają zniszczeniu przez Komisję Konkursową.

3. Komisja Konkursowa w **głosowaniu tajnym** podejmuje uchwałę w sprawie udzielenia rekomendacji dla kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów.

§ 17. Protokół z konkursu powinien zawierać:

- 1) datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności postępowania,
- 2) Imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie,
- 3) liczbę kandydatów biorących udział w postępowaniu,
- 4) podjęte uchwały,
- 5) wyniki postępowania.

§ 18. Podjęcie przez Komisję Konkursową uchwały o udzieleniu rekomendacji dla kandydata na Członka Zarządu/ Wiceprezesa Zarządu spółki GKS GieKSa Katowice Spółka Akcyjna kończy postępowanie konkursowe. Uchwała Komisji Konkursowej stanowi niewiążącą rekomendację dla Rady Nadzorczej Spółki.

§ 19. Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie kwalifikacyjne bez wyłaniania kandydatów. W takim przypadku Rada Nadzorcza pisemnie powiadomi kandydatów o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego.

§ 20. Rada Nadzorcza może dokonać zmiany regulaminu w trybie w jakim został on uchwalony.

§ 21. Wszystkie wątpliwości w interpretacji niniejszego regulaminu rozstrzyga Rada Nadzorcza.

§ 22. Od decyzji Rady Nadzorczej i Komisji Konkursowej nie przysługuje odwołanie.

§ 23. Koszty przeprowadzenia konkursu ponosi Spółka.

§ 24. Niniejszy regulamin będzie dostępny w siedzibie Spółki, na stronie internetowej www.gkskatowice.eu